



PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE

Montréal, le 5 novembre 2021

Direction du Secrétariat corporatif

OBJET : Demande d'accès à l'information
N/D : 6122.05.744

Monsieur,

La présente fait suite à votre demande d'accès à l'information mentionnée en rubrique.

Veillez noter que le processus d'auto-identification par les employés se fait sur une base volontaire et s'articule autour des groupes visés par la législation en matière d'égalité en emploi. Ainsi, vous trouverez ci-joint les informations demandées telles que disponibles relativement aux personnes s'étant identifiées comme appartenant à une minorité visible ou ethnique. Toutefois, Loto-Québec ne détient pas de renseignement spécifiquement au sujet des personnes à son emploi qui sont issues des communautés noires, telles que désignées dans votre demande, puisqu'il ne s'agit pas d'un groupe nommé visé par la loi. Notez aussi que les données sont compilées selon la méthodologie suggérée par la *Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse*.

Nous vous prions d'agréer l'expression de nos salutations distinguées.

[Original signé]

François Racine, avocat
Directeur du Secrétariat corporatif
Responsable adjoint de l'accès à l'information
Loto-Québec
FR/sl

	Total	Minorité visible	Minorité ethnique	Noir.e.
Effectif de votre organisation toute catégorie confondue	4239	517	314	s.o.
Haute direction	11	0	0	s.o.
Cadres	181	8	8	s.o.
Professionnel	754	116	39	s.o.
Non professionnel	3293	393	267	s.o.
Direction des ressources humaines	9	0	0	s.o.
Cadres ressources humaines	4	0	0	s.o.
Professionnel ressources humaines	53	6	1	s.o.
Non professionnel ressources humaines	69	4	3	s.o.